

CONTINUITÉ ET TRANSFERT D'ENTREPRISES

Vous êtes...

Une entreprise avec une équipe de direction qui désire assurer la continuité de l'entreprise ?

Une entreprise familiale avec une relève identifiée ?

Un dirigeant qui est conscient que le transfert d'une entreprise se prépare plusieurs années à l'avance ?

Vous avez les préoccupations suivantes :

Est-ce que l'équipe de direction ou la relève identifiée possède les compétences et la motivation pour assurer la continuité de l'entreprise ?

Comment peut-on assurer un transfert harmonieux de la propriété et du leadership de l'entreprise ?

Sur quoi devons-nous réfléchir afin de nous assurer que le transfert à une autre génération permet tout de même de conserver certains acquis et certaines valeurs ?

Nous avons l'outil approprié :

- Démarche structurée et dynamique de la continuité et le transfert intergénérationnel;
- Diagnostic de continuité;
- Professionnalisation de l'entreprise;
- Mise en place et fonctionnement de conseils de famille;
- Mise en place et fonctionnement de réunions d'associés;
- Mise en place et fonctionnement de comités de direction;
- Mise en place des comités de continuité et gestion de la cohabitation intergénérationnelle.

Nous sommes orientés vers les résultats suivants :

Nous avons une approche structurée pour le développement d'un plan de continuité et de transfert intergénérationnel;

Nous favorisons l'obtention de consensus pour le passage d'une phase de transfert à une autre;

Nous mettons en place et participons aux différents forums de communications pour assurer la continuité et un transfert de propriété et de leadership harmonieux.