

## « COACHING » ET « MENTORING »

### **Vous êtes...**

Un gestionnaire ou un membre de la relève qui accède à de nouvelles fonctions de direction ?

Vous dirigez une équipe et désirez améliorer votre comportement comme gestionnaire ?

Vous élargissez votre équipe et vous désirez développer une confiance mutuelle d'équipe, identifier la complémentarité entre les membres de l'équipe et favoriser une dynamique de travail efficace ?

### **Vous avez les préoccupations suivantes :**

Est-ce que nos gestionnaires utilisent leur plein potentiel et celui de leurs employés ?

Est-ce que les membres d'une équipe de travail fonctionnent bien ensemble ?

Comment les personnes qui font partie de la relève peuvent-elles développer leur crédibilité et leur leadership ?

### **Nous avons l'outil approprié :**

- Évaluation du profil des gestionnaires et de leur psycho-structure;
- Évaluation du style de comportement des personnes et des équipes;
- *Coaching* individuel;
- *Coaching* d'équipe;
- Accompagnement des membres de la relève;
- *Mentoring* des hauts dirigeants.

### **Nous sommes orientés vers les résultats suivants :**

Nous vous fournissons un plan de développement structuré et un accompagnement en mode *Coaching* individuel et d'équipe;

Nous analysons avec vous vos profils de comportement tant individuel que d'équipe;

Nous accompagnons les dirigeants dans un mode *Mentoring*.